

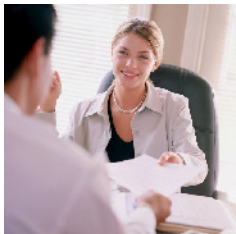
# TME TALENT MANAGEMENT EXERCISE

Un proceso objetivo que garantiza una **experiencia de medición y aprendizaje**.  
Provee información de varias fuentes que consolidan un proceso único e integrado desde distintas observaciones. Se utilizan simulaciones de negocio e instrumentos y técnicas de medición, abarcando diferentes dimensiones de performance.

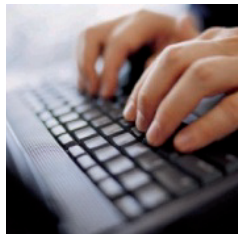


## ¿EN QUÉ CONSISTE TALENT MANAGEMENT EXERCISE?

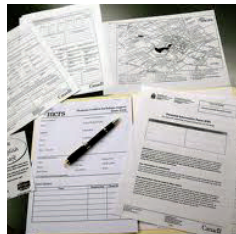
ENTREVISTA POR  
COMPETENCIAS



INSTRUMENTOS  
Y TÉCNICAS



INVENTARIOS DE  
PERSONALIDAD Y  
ESTILOS DE TRABAJO



SIMULACIONES  
DE NEGOCIO



FEEDBACK AL  
PARTICIPANTE Y  
LA ORGANIZACIÓN



La combinación de estas herramientas proporciona a la organización un entendimiento claro de las capacidades y áreas de desarrollo de cada individuo.

### OBJETIVOS DEL PROCESO

- » Mide e identifica capacidades y habilidades actuales, así como el potencial para la transición a un siguiente nivel.
- » Se utiliza como herramienta objetiva para la toma de decisiones, en Selección, Desarrollo y Sucesión.

### CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO

- » **Personalizado.** El ejercicio es individual. Incluye más de un consultor, para jugar los roles en cada simulación.
- » **Combinado.** Integra y recolecta información desde distintos ángulos, integra la propia mirada, con la observación experta.
- » **Diferentes niveles.** Se utilizan diferentes escenarios de negocios ajustados a cada nivel de Liderazgo.



RAMÓN MELGAR 738, 1° A | VICENTE LÓPEZ | BUENOS AIRES, ARGENTINA  
[+5411] 5217 3054 | [WWW.CONSULTINGNOW.COM.AR](http://WWW.CONSULTINGNOW.COM.AR)