



¿Por qué elegimos Talent Mapping?

Porque es un proceso versátil e integrado que provee información sobre los distintos aspectos y factores que intervienen a la hora de medir y reconocer el potencial de un individuo.

Estructura

Proceso de Pensamiento | Experiencia de Liderazgo | Manejo de Emociones

Intereses y Motivaciones | Aprendizaje y Comunicación | Predisposición al Cambio

Activadores

Mide potencial a través de la integración de las dimensiones en concordancia al Nivel de Liderazgo. En combinación con ejercicios de gestión y simulaciones, también se utiliza para medir performance.

Sobre Talent Mapping

No es una herramienta estandarizada. Puede configurarse de acuerdo a las necesidades, seleccionando las técnicas e instrumentos que más se ajusten a aquello que se desea medir en cada rol.



Objetivos

- Identificar líderes potenciales
- Agrupar resultados en competencias específicas para construir la Grilla de Talento
- Seleccionar talento para un rol o responsabilidad

Herramientas de medición

- Indicador Cognitivo
- Inventario de Personalidad
- Metas de Carrera
- Preferencias de estilo de comunicación
- Horse Power para avanzar al próximo nivel
- Entrevista Virtual o Presencial

Se completan los instrumentos y datos en la plataforma online de **e-valuation** y se integra la información con la intervención y mirada de un consultor experto.